

## Circular LABORAL Nº 3/2021

### IV Acuerdo Social en Defensa del Empleo

El 19 de enero de 2021 se llegó a un acuerdo entre el Gobierno de España, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO , **IV Acuerdo Social en Defensa del Empleo**, cuyo objeto es regular y prorrogar los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo de carácter extraordinario con ocasión de la pandemia derivada del COVID-19.

Mientras se publica el texto definitivo del Acuerdo, se adelanta un documento elaborado por CEOE que recoge los aspectos principales del mismo. El acuerdo deberá plasmarse en una norma que sustituya al vigente Real Decreto-ley 30/2020, que cesa su vigencia el 31 de enero de 2020.

Debemos destacar:

- **La prórroga automática de los ERTES Covid fuerza mayor. La nueva regulación aplicable estará vigente hasta el 31 de mayo de 2021:**
  - o **Todos los ERTES de fuerza mayor vigentes** (art. 22 Rdl 8/2020): a efectos de prestaciones de desempleo (70 % base reguladora) y suspensión de contratos de trabajo.
  - o **ERTES por impedimento**, con exoneraciones durante el periodo de cierre del 90 y el 100 %.
  - o **ERTES por limitación**, con exoneraciones durante el periodo de cierre, entre el 70% y el 100 %, según mes y empleados de la empresa.
  - o **Nuevo listado de CNAES**, que pueden beneficiarse de exoneraciones especiales (tanto para trabajadores activados como los que permanecen en el ERTE), incluidas empresas de la cadena de valor.
- **Los ERTES por causas ETOP mantienen la regulación.**
- **Se regulan los nuevos ERTES por impedimento, por limitación, y su tránsito simplificado de una a otra modalidad.**
- **Quienes se acojan al nuevo paquete de exoneraciones:**
  - o Prohibición de repartir dividendos.
  - o Compromiso de mantenimiento del empleo. Se renueva por 6 meses más.
  - o Prohibición de despedir por fuerza mayor o causas objetivas.
  - o Prohibición de horas extras y nuevas externalizaciones.

## **IV ACUERDO SOCIAL EN DEFENSA DEL EMPLEO**

**DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL**

## I. PRÓRROGA DE ERTES DE FUERZA MAYOR.

- Se prorrogan automáticamente todos los ERTES de fuerza mayor vigentes, basados en el artículo 22 del RDL 8/2020 hasta el 31/05/2021, a efectos de prestaciones por desempleo de los trabajadores (70% de la base reguladora) y suspensión de sus contratos de trabajo.
- Se prorrogan automáticamente todos los ERTES por impedimento en el desarrollo de la actividad autorizados en base a lo dispuesto en el apartado 2 de la disposición adicional primera del Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, y en el artículo 2.1 del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre. Ambos se mantendrán vigentes en los términos recogidos en las correspondientes resoluciones estimatorias, expresas o por silencio. Se aplicarán las exoneraciones siguientes, durante el periodo del cierre, entre 1 de febrero y 31 de mayo:
  - Empresas de **menos de 50 trabajadores: 100%**.
  - Empresas de **más de 50 trabajadores: 90%**.
- Se prorrogan automáticamente los ERTES por limitación al desarrollo normalizado de la actividad vigentes, basados en el artículo 2.2 del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo. Desde el 1 de febrero de 2021 hasta el 31 de mayo de 2021, resultarán aplicables las exoneraciones siguientes:
  - Empresas de **menos de 50 trabajadores: Exoneración del 100, 90, 85 y 80%**, los meses de febrero, marzo, abril y mayo, respectivamente.
  - Empresas de **50 o más trabajadores: Exoneración del 90, 80, 75, 70%**, los meses de febrero, marzo, abril y mayo, respectivamente.

## II. ERTES DE CNAE.

- Se establece un nuevo listado de **CNAES en base a los criterios de 15% de trabajadores en ERTE y 70% de tasa de recuperación.**
- Entre el 1 de febrero y el 31 de mayo, las **exoneraciones** que se aplican a los **trabajadores activados y a los trabajadores que permanecen en el ERTE** son:
  - o Empresas de **menos de 50 trabajadores**: Exoneración del **85%**.
  - o Empresas de **50 o más trabajadores**: Exoneración del **75%**.
- **Dichas exoneraciones se aplican a las empresas siguientes:**
  - a) Empresas a las que se **prorroga automáticamente el expediente de regulación temporal de empleo vigente**, basado en el **artículo 22** del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, cuya actividad se clasifique en alguno de los códigos de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE-09– previstos en el **Anexo** de la presente norma en el momento de su entrada en vigor.
  - b) Empresas a las que se refiere la letra a) anterior, que **transiten**, entre el 1 de febrero y el 31 de mayo de 2021, **desde un expediente de regulación temporal de empleo de fuerza mayor** basado en las causas del artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, **a uno de causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.**
  - c) Empresas a las que se refieren las **letra b) y c) del apartado 3 de la disposición adicional primera del Real Decreto-ley 30/2020**, de 29 de septiembre, que sean titulares de un expediente de regulación temporal de empleo basado en el artículo 23 del Real Decreto-ley 8/2020, que hubieran tenido derecho a las exenciones reguladas en la citada disposición adicional primera, y cuya actividad se clasifique en alguno de los códigos de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE-09– previstos en el **Anexo** de la presente norma en el momento de su entrada en vigor.



- d) Empresas a las que se **prorroque automáticamente el expediente de regulación temporal de empleo** vigente, basado en el **artículo 22** del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, según lo establecido en el artículo 1, **cuyo negocio dependa, indirectamente y en su mayoría**, de las empresas a las que se refieren las letras anteriores, o que **formen parte de la cadena de valor de éstas**.

A tal efecto son integrantes de la **cadena de valor o dependientes indirectamente** de las empresas a que se refieren las letras anteriores, aquellas a las que se haya reconocido tal consideración, conforme a lo establecido en el apartado 2 de la disposición adicional primera del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre.

- e) Empresas que, habiendo sido **calificadas como dependientes o integrantes de la cadena de valor, hayan transitado o transiten** en el período comprendido entre el 1 de febrero y 31 de mayo de 2021, **desde un expediente de regulación temporal de empleo por causas de fuerza mayor basado en el artículo 22** del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, **a uno por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción**, conforme a lo establecido en el artículo 3 del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, o en el artículo 3 de este Real Decreto-ley.

### III. ERTES POR CAUSAS ETOP.

Misma regulación que hasta la fecha.

### IV. NUEVOS ERTES DE FUERZA MAYOR POR IMPEDIMENTO DE DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD.

- Podrán solicitarse nuevos **ERTES de impedimento a partir de la entrada en vigor del nuevo RDL y hasta 31 de mayo de 2021**, que hay que tramitar ante la autoridad laboral conforme al **artículo 47.3 del ET**. El **silencio administrativo**, en su caso, es **positivo**.
- Se presentan por **centro de trabajo**.

- La **duración se limita a la de dichas medidas de contención.**
- Se aplican a los **ERTES de impedimento nuevos** las siguientes **exoneraciones para los trabajadores en ERTE durante el período de cierre:**
  - Empresas de **menos de 50 trabajadores: 100%.**
  - Empresas de **más de 50 trabajadores: 90%.**

#### **V. NUEVOS ERTES DE FUERZA MAYOR POR LIMITACIÓN DEL DESARROLLO NORMAL DE LA ACTIVIDAD.**

- Podrán solicitarse nuevos **ERTES por limitación del desarrollo normal de la actividad a partir de la entrada en vigor del nuevo RDL y hasta 31 de mayo de 2021.** Hay que tramitarlos ante la autoridad laboral conforme al **artículo 47.3 del ET.** El **silencio administrativo**, en su caso, es **positivo.**
- Su duración no se limita a la de dichas medidas, sino que alcanza **hasta el 31 de mayo de 2021.**
- Se presentan por **centro de trabajo.**
- Se aplican **a los trabajadores en estos ERTES nuevos las exoneraciones** siguientes:
  - Empresas de **menos de 50 trabajadores: Exoneración del 100, 90, 85 y 80%,** los meses de febrero, marzo, abril y mayo, respectivamente.
  - Empresas de **50 o más trabajadores: Exoneración del 90, 80, 75, 70%,** los meses de febrero, marzo, abril y mayo, respectivamente.

## VI. PASO DE ERTES DE FUERZA MAYOR DE IMPEDIMENTO A ERTES DE LIMITACIÓN Y VICEVERSA.

- Una vez se disponga de resolución estimatoria, expresa o tácita, en el ERTE de impedimento o de limitación, el **paso de la situación de impedimento a limitación o viceversa**, como consecuencia de **modulaciones de las restricciones sanitarias** adoptadas por las autoridades competentes, **no requerirá la tramitación de un nuevo ERTE**.
- Las empresas deberán **comunicar el cambio de situación, la fecha de efectos y los centros y personas afectadas, a la autoridad laboral que hubiese aprobado el expediente y a la representación legal de las personas trabajadoras**, y presentar una **declaración responsable ante la Tesorería General de la Seguridad Social** para la aplicación de los porcentajes de exoneración que correspondan según la situación de impedimento o de limitación del desarrollo de la actividad. Al **SEPE habrán de comunicar los cambios que se produzcan respecto de las personas afectadas por los ERTES**.

## VII. LIMITACIONES Y PROHIBICIONES PARA EMPRESAS QUE SE ACOGEN AL NUEVO PAQUETE DE EXONERACIONES.

Seguirá siendo de aplicación:

- **Prohibición de repartir dividendos, correspondientes al ejercicio fiscal en que se apliquen estos ERTES**, a sociedades beneficiarias de exoneraciones.
- **Prohibición de acogerse a ERTES de fuerza mayor prorrogados o nuevos por impedimento o limitación en el desarrollo de su actividad y ETOP**, a empresas con domicilio fiscal en países o territorios calificados como paraísos fiscales.
- **Compromiso de mantenimiento del empleo**, se renueva el compromiso de las empresas beneficiarias de las exoneraciones por 6 meses más. Este compromiso se aplicará conforme a lo dispuesto en la disposición adicional sexta del Real Decreto-ley 8/2020, antes citado.

- Prohibición de despedir por fuerza mayor o causas objetivas en las que se amparan los ERTES vinculados al COVID.
- Suspensión de los contratos temporales de las personas afectadas por ERTES.
- Prohibición de horas extra y nuevas externalizaciones.

#### **VIII. PRESTACIONES POR DESEMPLEO.**

- Se extiende la prestación de desempleo **sin exigencia del período de carencia**, hasta el 31 de mayo de 2021.
- La no reposición de prestaciones (**contador a cero**) se mantiene hasta el **30 de septiembre de 2020**, aunque no computarán las prestaciones consumidas desde esa fecha para quienes, antes de **1 de enero de 2022**, accedan a la prestación por desempleo por finalización de un contrato de duración determinada, por un despido, individual o colectivo, por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o por un despido por cualquier causa declarado improcedente.
- **No será necesaria la presentación de nueva solicitud colectiva** para que los trabajadores perciban la prestación por desempleo.
- **Se mantiene:**
  - La **prestación extraordinaria** para los **trabajadores fijos discontinuos o que realizan trabajos fijos y periódicos que se repiten en fechas ciertas**.
  - Cuando se compatibilice una prestación por desempleo derivada de un ERTE con un trabajo a tiempo parcial **no se deducirá de la cuantía de la prestación la parte proporcional al tiempo trabajado**.



**ANEXO**

**CNAE-09 a los que pertenecen las empresas especialmente afectadas a las que se refiere la disposición adicional primera**

710	Extracción de minerales de hierro
1811	Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas
1812	Otras actividades de impresión y artes gráficas
1820	Reproducción de soportes grabados
2051	Fabricación de explosivos
2441	Producción de metales preciosos
2670	Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico
3212	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares
3213	Fabricación de artículos de bisutería y artículos similares
3316	Reparación y mantenimiento aeronáutico y espacial
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles
4634	Comercio al por mayor de bebidas
4741	Comercio al por menor de ordenadores, equipos periféricos y programas informáticos en establecimientos especializados
4932	Transporte por taxi
4939	Otros tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.
5010	Transporte marítimo de pasajeros
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores
5110	Transporte aéreo de pasajeros
5122	Transporte espacial
5223	Actividades anexas al transporte aéreo
5510	Hoteles y alojamientos similares
5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia
5530	Campings y aparcamientos para caravanas
5590	Otros alojamientos
5610	Restaurantes y puestos de comidas
5630	Establecimientos de bebidas
5813	Edición de periódicos
5914	Actividades de exhibición cinematográfica
7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros
7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos
7729	Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso doméstico
7734	Alquiler de medios de navegación
7735	Alquiler de medios de transporte aéreo
7911	Actividades de las agencias de viajes
7912	Actividades de los operadores turísticos
7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos
8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina



- 8230 Organización de convenciones y ferias de muestras
- 9001 Artes escénicas
- 9002 Actividades auxiliares a las artes escénicas
- 9004 Gestión de salas de espectáculos
- 9104 Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales
- 9200 Actividades de juegos de azar y apuestas
- 9321 Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos
- 9329 Otras actividades recreativas y de entretenimiento
- 9601 Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel
- 9604 Actividades de mantenimiento físico